

Biedrības “Latvijas Pilsoniskā alianse” stratēģija 2019.-2021.gadam

Misija: ir pārstāvēt pilsoniskās sabiedrības, tai skaitā biedrību un nodibinājumu kopējās intereses, kas balstītas uz demokrātijas pamatbrīvībām un cilvēktiesībām.

Vīzija: Latvijas Pilsoniskā alianse ir vadošā organizācija, kas īsteno kvalitatīvu dialogu ar publisko pārvaldi un citiem lēmumu pieņēmējiem, veido labvēlīgu vidi stiprai, aktīvai un zinošai pilsoniskajai sabiedrībai pašvaldību, nacionālā un starptautiskā līmenī.

Stratēģiskās prioritātes:

1. Sekmēt pilsoniskās sabiedrības interesēm atbalstošu tiesisko un sociālo vidi, ilgtspējīgu privāto un publisko finanšu modeli, kā arī efektīvu, caurspīdīgu, uz skaidri noteiktiem kritērijiem balstītu publiskā finansējuma pārdali.
2. Palielināt pilsoniskās sabiedrības ietekmi politikas izstrādes procesā, nodrošinot rezultātīvu dialogu ar lēmumu pieņēmējiem pašvaldību, nacionālā un starptautiskā līmenī un visos lēmumu pieņemšanas posmos.
3. Stiprināt pilsoniskās sabiedrības kapacitāti un pilsoniskajam aktīvismu, vienlaikus veicināt labu pārvaldību nevalstiskajā sektorā.

Vērtības:

Latvijas Pilsoniskā alianse ievēro sekojošas, kas ir mūsu izpratnē ir:

1. **Sadarbība** - konstruktīvs dialogs ar publisko pārvaldi un citiem lēmumu pieņēmējiem, pilsoniskās sabiedrības pārstāvju un dažādu sektoru kopdarbs un pieredzes apmaiņa.
2. **Kompetence** - pierādījumos balstīta ekspertīze pilsoniskās sabiedrības jautājumos pašvaldību, nacionālā un starptautiskā līmenī.
3. **Līderība** – īsteno vadošo lomu spēcīgas, aktīvas un zinošas pilsoniskās sabiedrības interešu aizstāvēšanā.

Biedri	<ol style="list-style-type: none">1) Intensīvāka informācijas apmaiņa ar biedriem – aktuālās informācijas nodošana; vismaz reizi ceturksnī tikšanās klātienē un/vai attālināti; regulāras biedru tikšanās klātienē, rīkojot tematiskus pasākumus, tai skaitā diskusijas un darba grupas;2) intensīvāka biedru iesaistīšana lēmumu pieņemšanā;3) biedrorganizāciju resursu apzināšana;4) biedru bonusu sistēmas izveide;5) biedru kapacitātes stiprināšana, sniedzot konsultācijas un apmācības; vajadzību apzināšana;6) 15 gadu jubilejas svinības;7) Brīvprātīgo kopienas izveide	<ol style="list-style-type: none">1) Intensīvāka informācijas apmaiņa ar biedriem – aktuālās informācijas nodošana; vismaz reizi ceturksnī tikšanās klātienē un/vai attālināti; regulāras biedru tikšanās klātienē, rīkojot tematiskus pasākumus, tai skaitā diskusijas un darba grupas;2) intensīvāka biedru iesaistīšana lēmumu pieņemšanā;3) biedrorganizāciju resursu izmantošana;4) biedru bonusu sistēmas ieviešana;5) biedru kapacitātes stiprināšana, sniedzot konsultācijas un apmācības; vajadzību apzināšana;6) Brīvprātīgo kopienas attīstīšana un uzturēšana	<ol style="list-style-type: none">1) Intensīvāka informācijas apmaiņa ar biedriem – aktuālās informācijas nodošana; vismaz reizi ceturksnī tikšanās klātienē un/vai attālināti; regulāras biedru tikšanās klātienē, rīkojot tematiskus pasākumus, tai skaitā diskusijas un darba grupas;2) intensīvāka biedru iesaistīšana lēmumu pieņemšanā;3) biedrorganizāciju resursu izmantošana;4) biedru bonusu sistēmas ieviešana;5) biedru kapacitātes stiprināšana, sniedzot konsultācijas un apmācības; vajadzību apzināšana;6) Brīvprātīgo kopienas uzturēšana
---------------	--	--	---

<p>Citas NVO/sadarbības partneri</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Noslēgti sadarbības līgumi ar stratēģiski nozīmīgiem sadarbības partneriem; 2) Palielināts biedru skaits par 5 %, 3) Dalība starptautiskos NVO tīklos; 4) noteiktas noteiktas sadarbības jomas, jautājumu tematikas loks- horizontālie un pārnozariskie jautājumi nevalstiskajā sektorā, kā tiesiskums, finansējums 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Noslēgti sadarbības līgumi ar stratēģiski nozīmīgiem sadarbības partneriem; 2) Palielināts biedru skaits par 5% un piesaistītas nozaru jumtu organizācijas; 3) Dalība starptautiskos NVO tīklos; 4) Sadarbībā tiek ievērotas noteiktās sadarbības jomas, jautājumu tematikas loks 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Palielināts biedru skaits par 5% un piesaistītas nozaru jumtu organizācijas Dalība starptautiskos NVO tīklos; 2) Sadarbībā tiek ievērotas noteiktās sadarbības jomas, jautājumu tematikas loks
---	---	---	--

<p>Publiskā pārvalde Iesaistītās puses: Saeima; ministrijas; citas publiskās pārvaldes iestādes; valdība; Memoranda padome; pašvaldības</p>	<p>Īstenot Latvijas pilsoniskās sabiedrības darbībai, līdzdalībai un attīstībai svarīgo interešu aizstāvību, nodrošinot:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pastāvīgu līdzdalību tajos procesos, kas skar nevalstiskā sektora politikas veidošanu; 2) sabiedrības pārstāvju regulāru dialogu ar valsts institūcijām; 3) sabiedrības pārstāvju piedalīšanos darba grupās, konsultatīvajās padomēs, Saeimas komisiju sēdēs; vienlaikus virzīties uz to, ka par sniegtās ekspertīzes un citi radušie izdevumi tiek atlīdzinātu no publiskās pārvaldes, tādējādi atbalstot dialogu ar pilsonisko sabiedrību 4) sabiedrības pārstāvju viedokļu sniegšanu publiskajai pārvaldei; 5) NVO iesaisti Nacionālā attīstības plāna un NIPSIPP izstrādes procesā; 6) Latvijas NVO, kas pārstāv pilsoniskās sabiedrības intereses, pārstāvniecību Briselē, tai skaitā EESK 7) pētniecību un analīzi tiesiskajai un to ieviešanas praksei, kā arī citiem NVO sektora apstākļiem, veicina vai kavē pilsoniskās sabiedrības darbību 8) veicināt, ka dialogs ar pilsonisko sabiedrību ir līdzvērtīgs sociālajam dialogam 	<p>Īstenot Latvijas pilsoniskās sabiedrības darbībai, līdzdalībai un attīstībai svarīgo interešu aizstāvību, nodrošinot:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pastāvīgu līdzdalību tajos procesos, kas skar nevalstiskā sektora politikas veidošanu; 2) sabiedrības pārstāvju regulāru dialogu ar valsts institūcijām; 3) sabiedrības pārstāvju piedalīšanos darba grupās, konsultatīvajās padomēs, Saeimas komisiju sēdēs; vienlaikus virzīties uz to, ka par sniegtās ekspertīzes un citi radušie izdevumi tiek atlīdzinātu no publiskās pārvaldes, tādējādi atbalstot dialogu ar pilsonisko sabiedrību 4) sabiedrības pārstāvju viedokļu sniegšanu publiskajai pārvaldei; 5) NVO iesaisti Nacionālā attīstības plāna un NIPSIPP izstrādes procesā; 6) Latvijas NVO, kas pārstāv pilsoniskās sabiedrības intereses, pārstāvniecību Briselē, tai skaitā EESK 7) pētniecību un analīzi tiesiskajai un to ieviešanas praksei, kā arī citiem NVO sektora apstākļiem, veicina vai kavē pilsoniskās sabiedrības darbību 8) veicināt, ka dialogs ar pilsonisko sabiedrību ir līdzvērtīgs sociālajam dialogam 	<p>Īstenot Latvijas pilsoniskās sabiedrības darbībai, līdzdalībai un attīstībai svarīgo interešu aizstāvību, nodrošinot:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) pastāvīgu līdzdalību tajos procesos, kas skar nevalstiskā sektora politikas veidošanu; 2) sabiedrības pārstāvju regulāru dialogu ar valsts institūcijām; 3) sabiedrības pārstāvju piedalīšanos darba grupās, konsultatīvajās padomēs, Saeimas komisiju sēdēs; vienlaikus virzīties uz to, ka par sniegtās ekspertīzes un citi radušie izdevumi tiek atlīdzinātu no publiskās pārvaldes, tādējādi atbalstot dialogu ar pilsonisko sabiedrību 4) sabiedrības pārstāvju viedokļu sniegšanu publiskajai pārvaldei; 5) Latvijas NVO, kas pārstāv pilsoniskās sabiedrības intereses, pārstāvniecību Briselē, tai skaitā EESK 6) pētniecību un analīzi tiesiskajai un to ieviešanas praksei, kā arī citiem NVO sektora apstākļiem, veicina vai kavē pilsoniskās sabiedrības darbību 7) veicināt, ka dialogs ar pilsonisko sabiedrību ir līdzvērtīgs sociālajam dialogam
--	--	--	--

<p>Sabiedrība (sabiedrība kopumā, biznesa, izglītības sektors un mediji)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) īstenotas pilsoniskās izglītības programmas; 2) veicināt, ka pilsoniskā izglītība tiek nostiprināta oficiālajā izglītības sistēmā un to nodrošina nevalstisko organizāciju lektori (būtiska sadarbības veicināšana Skola2030 un JIC) 3) īstenotas kampaņas pilsoniskās sabiedrības un NVO atpazīstamībai un izpratnes veicināšanai par to nozīmīgumu, kā arī popularizēta pilsoniskā līdzdalība; 4) īstenotas aktivitātes ar mērķi veicināt biznesa un nevalstiskā sektora sadarbību un biznesa sektora atbalstu nevalstiskajām sektoram dažādos formātos; 	<ol style="list-style-type: none"> 1) īstenotas pilsoniskās izglītības programmas; 2) veicināt, ka pilsoniskā izglītība tiek nostiprināta oficiālajā izglītības sistēmā un to nodrošina nevalstisko organizāciju lektori (būtiska sadarbības veicināšana Skola2030 un JIC) 3) īstenotas kampaņas pilsoniskās sabiedrības un NVO atpazīstamībai un izpratnes veicināšanai par to nozīmīgumu, kā arī popularizēta pilsoniskā līdzdalība; 4) īstenotas aktivitātes ar mērķi veicināt biznesa un nevalstiskā sektora sadarbību un biznesa sektora atbalstu nevalstiskajām sektoram dažādos formātos; 	<ol style="list-style-type: none"> 1) īstenotas pilsoniskās izglītības programmas; 2) veicināt, ka pilsoniskā izglītība tiek nostiprināta oficiālajā izglītības sistēmā un to nodrošina nevalstisko organizāciju lektori (būtiska sadarbības veicināšana Skola2030 un JIC) 3) īstenotas kampaņas pilsoniskās sabiedrības un NVO atpazīstamībai un izpratnes veicināšanai par to nozīmīgumu, kā arī popularizēta pilsoniskā līdzdalība; 4) īstenotas aktivitātes ar mērķi veicināt biznesa un nevalstiskā sektora sadarbību un biznesa sektora atbalstu nevalstiskajām sektoram dažādos formātos;
---	--	--	--

<p>Reģionālā attīstība (tai skaitā diaspora)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1) Nodrošināta informācijas aprīte ar reģionālajām NVO; 2) Nodrošināta aktīvāka NVO līdzdalība pašvaldību līmenī, sniedzot atbalstu reģionālajām NVO, pilnveidojot esošās politikas un prakses līdzdalībai pašvaldību līmenī, piedaloties pašvaldību organizētos sabiedrības līdzdalības formātos; 3) Atbalsta sniegšana reģiona NVO; 4) reģionu NVO iesaiste nacionālā līmenī, nodrošinot tām iespēju piedalīties darba grupās, diskusijās, semināros uc pasākumos klātienē vai attālināti 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Nodrošināta informācijas aprīte ar reģionālajām NVO; 2) Katrā reģionā tiek identificēts ciešākais sadarbības partneris – LPA reģionālais kontaktpunkts; 3) Nodrošināta aktīvāka NVO līdzdalība pašvaldību līmenī, sniedzot atbalstu reģionālajām NVO, pilnveidojot esošās politikas un prakses līdzdalībai pašvaldību līmenī, piedaloties pašvaldību organizētos sabiedrības līdzdalības formātos; 4) Atbalsta sniegšana reģiona NVO; 5) reģionu NVO iesaiste nacionālā līmenī, nodrošinot tām iespēju piedalīties darba grupās, diskusijās, semināros uc pasākumos klātienē vai attālināti 	<ol style="list-style-type: none"> 1)Nodrošināta informācijas aprīte ar reģionālajām NVO; 2)tiek attīstīta sadarbība ar reģionālo kontaktpunktu; 3)Nodrošināta aktīvāka NVO līdzdalība pašvaldību līmenī, sniedzot atbalstu reģionālajām NVO, pilnveidojot esošās politikas un prakses līdzdalībai pašvaldību līmenī, piedaloties pašvaldību organizētos sabiedrības līdzdalības formātos; 4)Atbalsta sniegšana reģiona NVO; 5)reģionu NVO iesaiste nacionālā līmenī, nodrošinot tām iespēju piedalīties darba grupās, diskusijās, semināros uc pasākumos klātienē vai attālināti
---	--	--	--

Administratīvais korpuss	<ol style="list-style-type: none"> 1) Birojs nodrošina kvalitatīvu stratēģijā identificēto uzdevumu ieviešanu; 2) Sabiedrisko attiecību vadītājs izstrādā un ievieš komunikācijas stratēģiju; 3) korporatīvās sadarbības un līdzekļu piesaistes vadītājs izstrādā un ievieš resursu piesaistes stratēģiju; 4) direktors nodrošina stratēģijas īstenošanu, vada un pārstāv LPA, nodrošina organizācijas procesu pilnveidošanu, tai skaitā pārskatot un sniedzot rekomendācijas procesu regulējošo dokumentāciju uzlabošanai; 5) birojs savā ikdienas darbā ievēro Latvijas Pilsoniskās alianses vērtības; 6) Padome ir aktīvs, konsultatīvs un stratēģisks padomdevējs; 7) Tiek īstenots re-brandings, tai skaitā jauna mājas lapa un uzlabota vizuālā identitāte 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Birojs nodrošina kvalitatīvu stratēģijā identificēto uzdevumu ieviešanu; 2) Sabiedrisko attiecību vadītājs ievieš komunikācijas stratēģiju; 3) korporatīvās sadarbības un līdzekļu piesaistes vadītājs ievieš resursu piesaistes stratēģiju; 4) politikas koordinators/ interešu aizstāvības eksperts ievieš interešu aizstāvības stratēģiju, koordinē NVO viedokli, nodrošina tā nodošanu publiskajai pārvaldei; 5) direktors nodrošina stratēģijas īstenošanu, vada un pārstāv LPA, nodrošina organizācijas procesu pilnveidošanu, tai skaitā pārskatot un sniedzot rekomendācijas procesu regulējošo dokumentāciju uzlabošanai; 6) birojs savā ikdienas darbā ievēro Latvijas Pilsoniskās alianses vērtības un ētikas kodeksu; 7) Padome ir aktīvs, konsultatīvs un stratēģisks padomdevējs; 	<ol style="list-style-type: none"> 1) Birojs nodrošina kvalitatīvu stratēģijā identificēto uzdevumu ieviešanu; 2) Sabiedrisko attiecību vadītājs ievieš komunikācijas stratēģiju; 3) korporatīvās sadarbības un līdzekļu piesaistes vadītājs ievieš resursu piesaistes stratēģiju; 4) politikas koordinators/ interešu aizstāvības eksperts ievieš interešu aizstāvības stratēģiju, koordinē NVO viedokli LPA jomu darba grupās, nodrošina tā nodošanu publiskajai pārvaldei; 5) direktors nodrošina stratēģijas īstenošanu, vada un pārstāv LPA, nodrošina organizācijas procesu pilnveidošanu, tai skaitā pārskatot un sniedzot rekomendācijas procesu regulējošo dokumentāciju uzlabošanai; 6) birojs savā ikdienas darbā ievēro Latvijas Pilsoniskās alianses vērtības; 7) Padome ir aktīvs, konsultatīvs un stratēģisks padomdevējs;
---------------------------------	---	--	--

